



VEILIG IN ELKE VEZEL

Informatiebijeenkomst asbest

VOOR ELKAAR!

SAMEN SCHERP OP VEILIG WERK



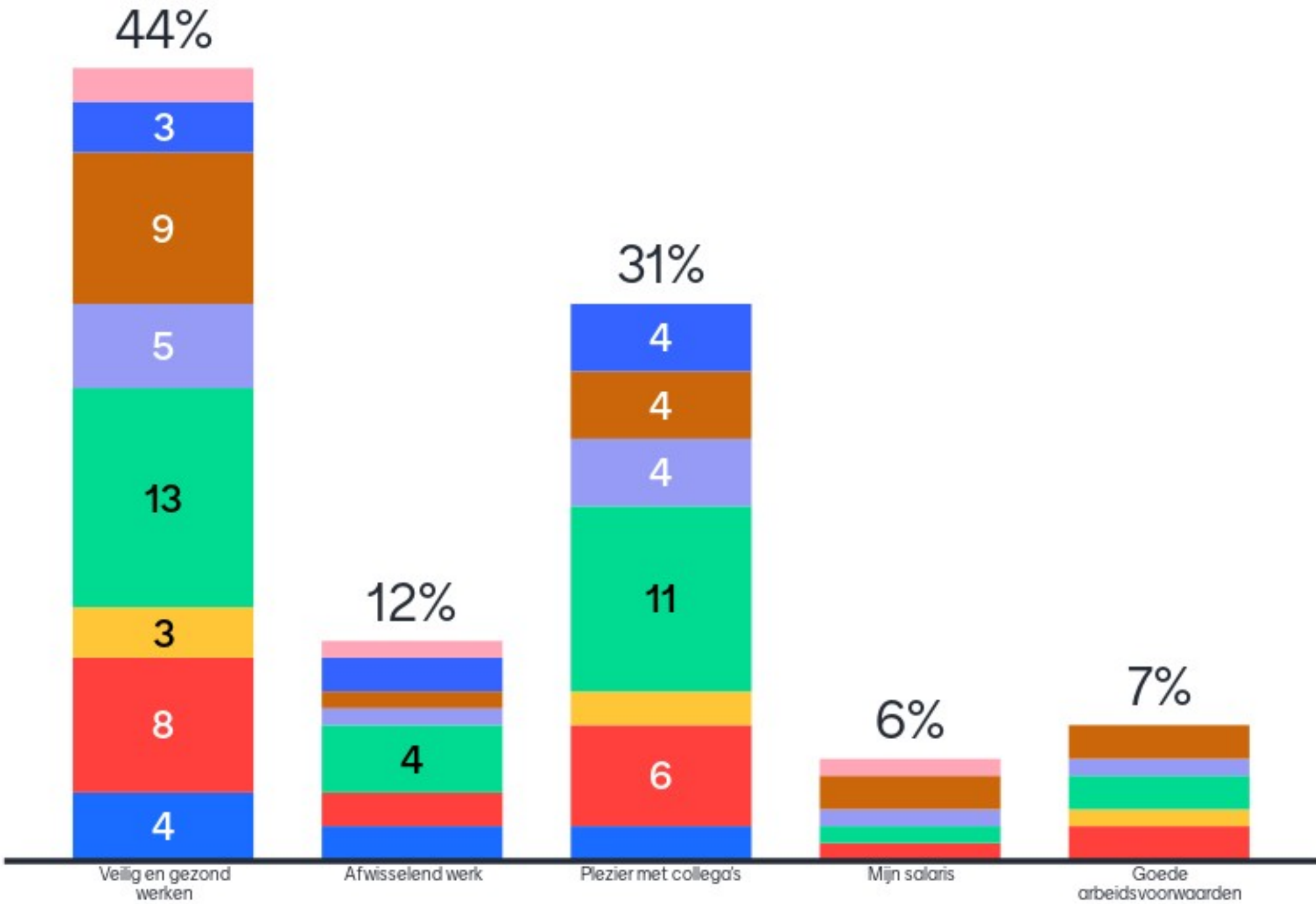
Programma



1. Over Veilig in elke Vezel
2. Actualiteiten
3. Voor elkaar! Samen scherp op veilig werk



Wat vind jij het belangrijkste aan je werkplek?



Wat is je functie?

- DTA
- DAV
- Werkvoorbereider
- Calculator
- KAM
- Projectleider
- Directie
- Anders
- Unknown

Veilig in elke Vezel



- Opgericht door de branche zelf in 2012
- Gericht op veilig gedrag, met een positieve boodschap
- Geen nieuwe regels
- Voorlichtingsmaterialen, zoals posters, filmpjes en toolboxen
- Online instructies:
 - Adembescherming
 - Emissiebeperking
 - Machinisten
 - Werken op hoogte (binnenkort)
 - Veilig samenwerken (binnenkort)
- The Game



Actualiteiten



- Werken op hoogte
- Nudging



Werken op hoogte



- Veel discussie over de juiste werkwijze bij het werken vanaf een werkplatform
- Overleg met Inspectie SZW



Online instructie in de maak



BEN JIJ AL OP DE HOOGTE?
Een echte vakman haakt aan!



Nudging



Nudge → *stoot(je), duwtje in de goede richting*

In dit verband:

- *Het organiseren van de omgeving waarbinnen mensen keuzes maken*
- *Waarbij de keuzevrijheid intact blijft*
- *Waarbij je gebruik maakt van onbewuste processen*

Oftewel: een aanpassing in de omgeving om mensen te helpen kiezen





EEN GOED
GESPREK
over veilig en
gezond werken



Nudging in de asbestverwijdering

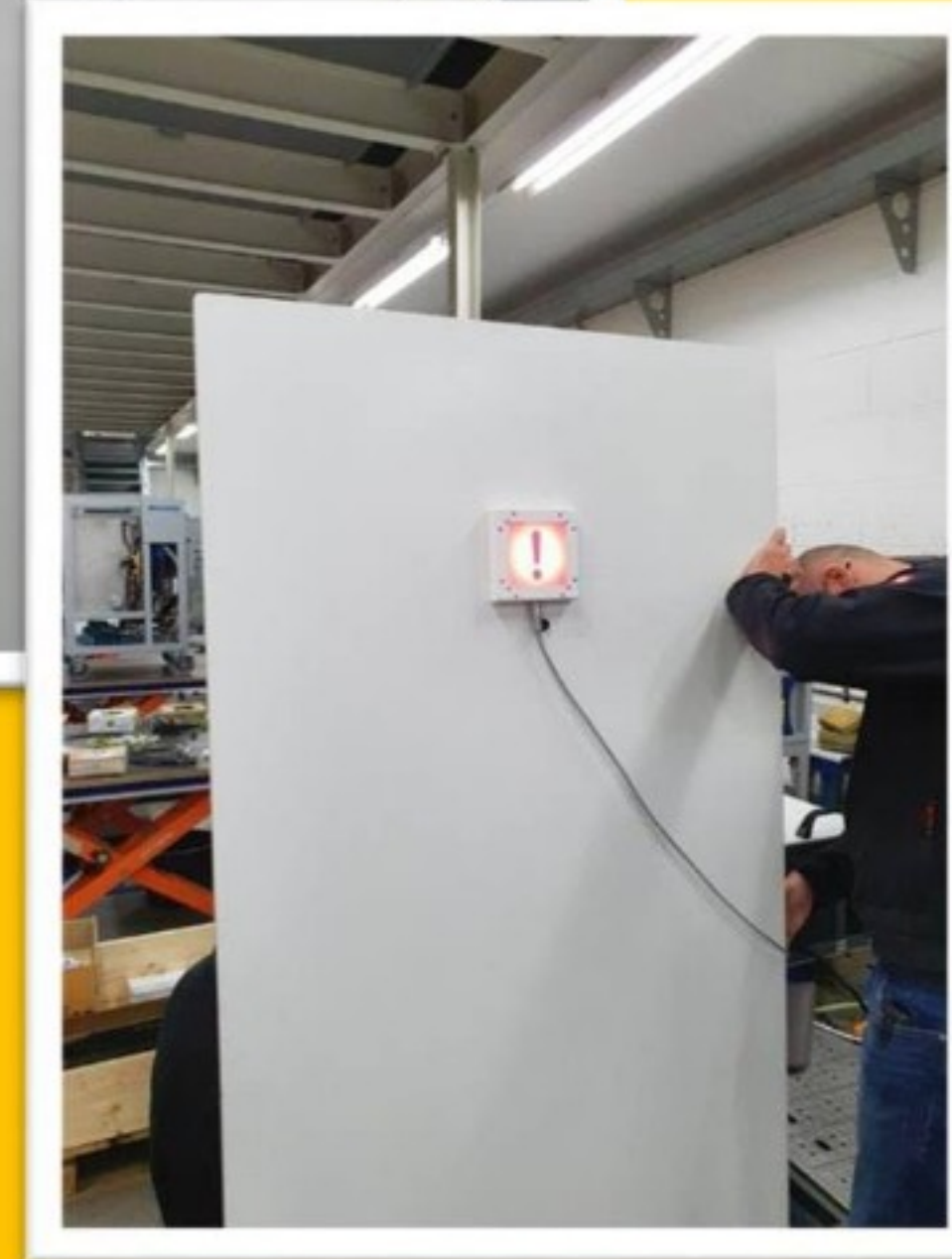
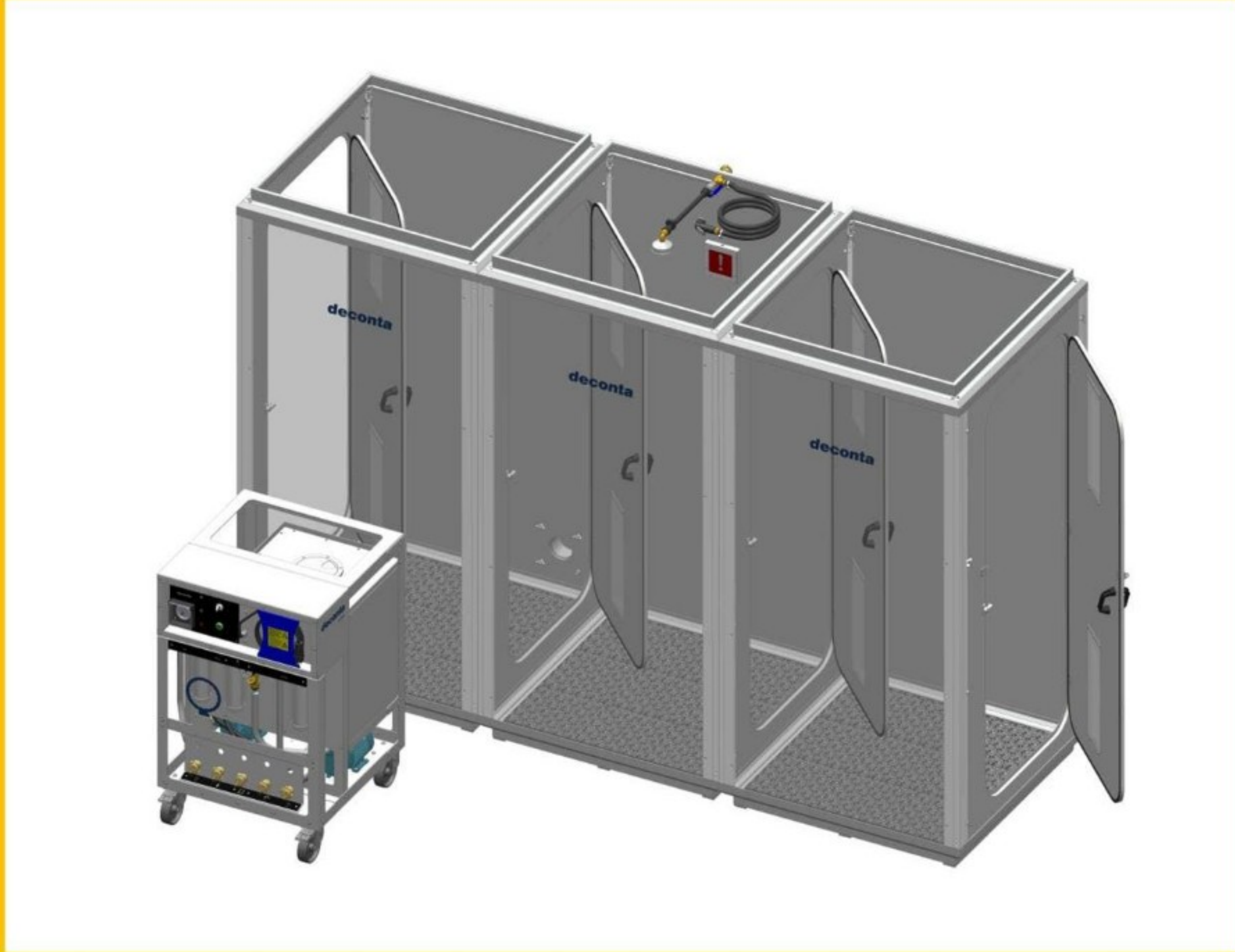


- Aantal ideeën door de branche bedacht en in de praktijk uitgewerkt
- Pilot douchetijden decoprocedure



Nudging

EEN GOED
GESPREK
over veilig en
gezond werken

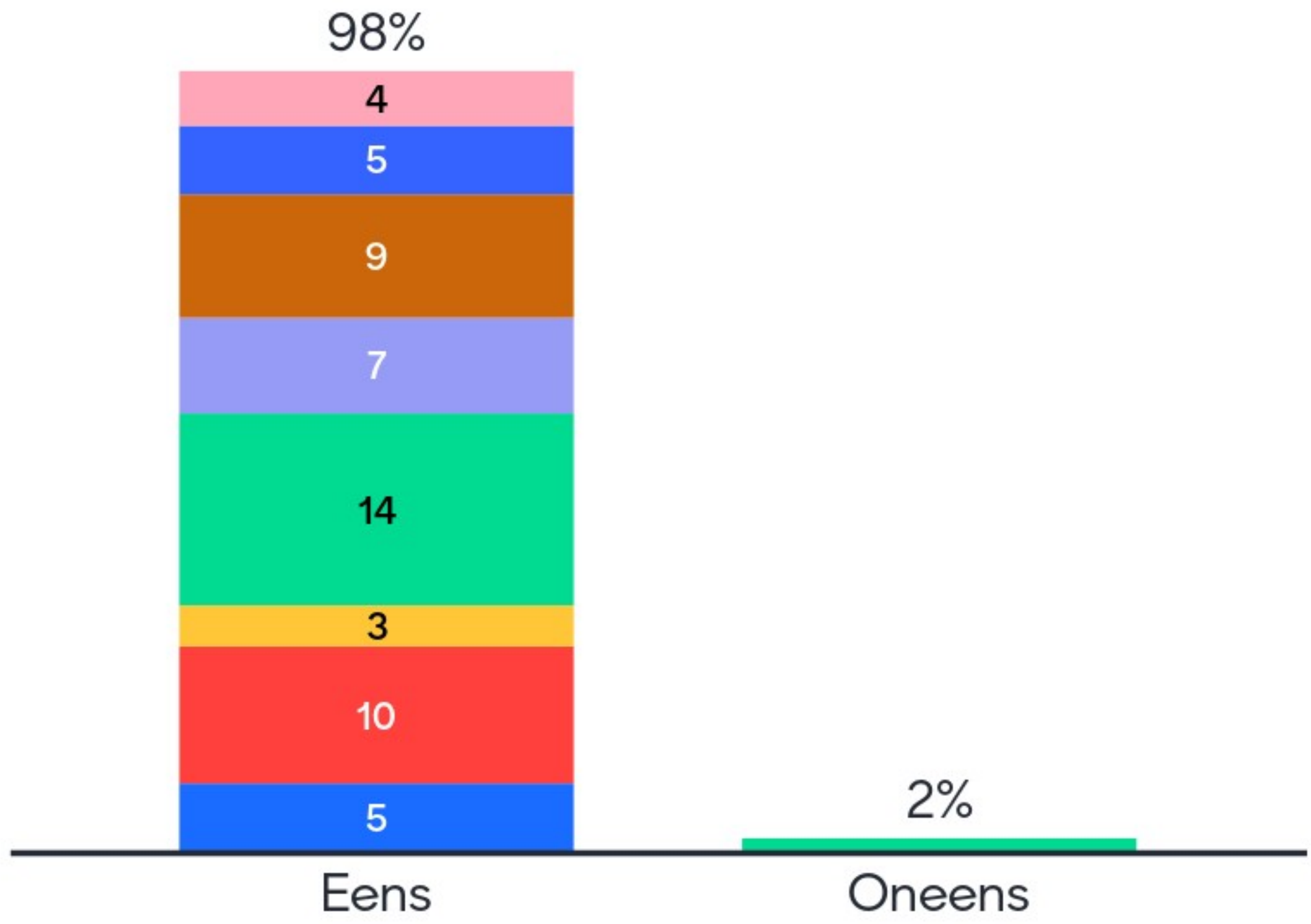




Voor elkaar! Samen scherp op veilig werk



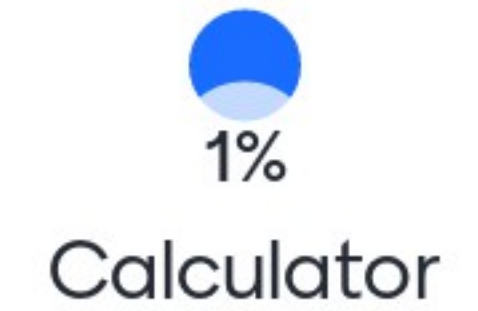
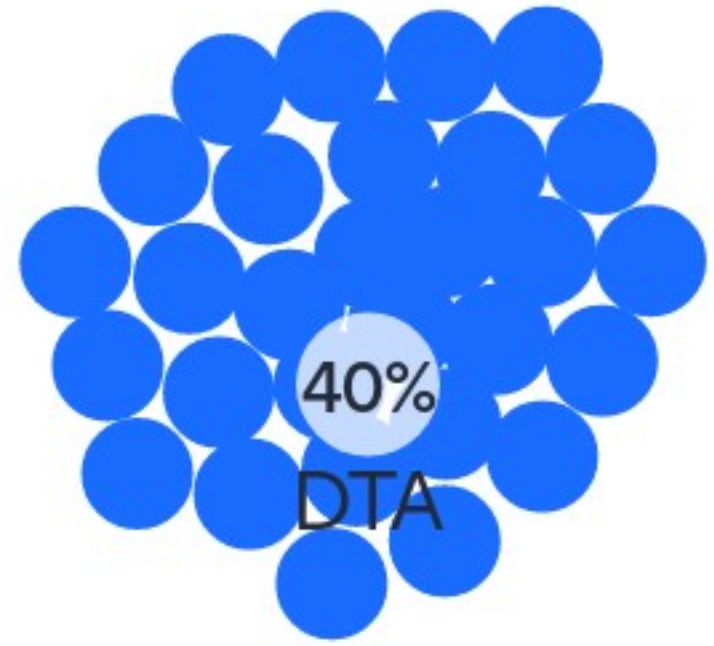
Veiligheid begint bij jezelf!



Wat is je functie?

- DTA
- DAV
- Werkvoorbereider
- Calculator
- KAM
- Projectleider
- Directie
- Anders
- Unknown

Wie heeft de meeste invloed op het voorkomen van ongevallen?



Je doet het met elkaar



- Veiligheid begint bij het creëren van veilige omstandigheden
- Dat doet de 'werkvloer' niet zelf, die moet er veilig mee omgaan
- Door voortdurend in gesprek te zijn met elkaar, werk je samen aan veilige omstandigheden
- DTA kan op locatie het verschil maken!



DTA



- Veel DTA's zeer gedreven
- Maar: complex takenpakket
- Veel controles leiden tot weerstand



DESKUNDIG TOEZICHTHOUDER ASBEST



Onderzoek: factoren die gedrag DTA verklaren



- Factoren met een '+' stimuleren de bereidheid om de veiligheidsregels te volgen
- factoren met een '-' houden dit juist tegen

Balansoefening

Tijdens een werkdag balanceert de DTA tussen de eisen die aan hem gesteld worden door zijn werkgever ("het moet sneller!"), door de klant ("het moet goedkoper!") en door de inspectie ("het moet veiliger!"). Dat betekent dus ook dat een tevreden klant of werkgever in sommige situaties zwaarder weegt dan werken volgens de veiligheidsregels.

Gewenste vaardigheden

Daarnaast geven DTA's aan dat ze in hun opleiding bijvoorbeeld niet leren hoe je een werkmap invult, of hoe je DAV's het beste instructies kunt geven, terwijl dat wel belangrijke onderdelen van hun functie zijn.



Veiligheid kent geen hiërarchie



Hoe kun jij een ander helpen?

Open staan voor positieve en negatieve feedback van collegas en dit kenbaar maken.

Bewust maken van de risico's. Visueel maken

Duidelijke communicatie

Duidelijke en regelmatige communicatie.

Duidelijke werkoverdracht, goede communicatie

Continu met elkaar in gesprek blijven.

Duidelijke omschrijving van de werkzaamheden. Wat moet er mee?

Door duidelijk te communiceren met elkaar en als er vragen zijn deze ook te stellen.

Meer ondersteuning op de projectlocatie

Hoe kun jij een ander helpen?

Afwijkingen bespreekbaar maken en zo het proces verbeteren

meedenken in oplossingen, als vraagbaak functioneren, aandacht geven en laten zien dat de DTA gezien wordt.

Door voldoende overleg en communicatie

Veiligheid staat voorop als je vragen hebt weet je me te vinden. Motiveer elkaar

Door de mensen ruimte en tijd te gunnen om veilig te kunnen werken

Duidelijke richtlijnen. Verduidelijken met afbeeldingen. Ook als bedrijf hierop blijven hameren en elkaar positief benaderen

Dialogo voeren. Niet veroordelen.

Duidelijk Communicatie en overdracht

Drempelverlagend werken, de communicatie actief opzoeken, zaken bespreekbaar maken. Handelen op aangegeven punten, zodat feedback binnen blijft komen (en dus mogelijk verbeterlagen).

Hoe kun jij een ander helpen?

Benadrukken dat veilig werken altijd vooropstaat t.o.v. financiële of andere belangen

Duidelijke overdracht en open communicatie, delen van juiste info. Samen is het sleutelwoord.

Luisteren naar feedback. Goede communicatie. Verbeteringen toepassen en blijven hanteren

Elkaar erop aanspreken over veiligheid. En duidelijke communicatie de tijd elkaar gunnen om veilig te werken.

Bij ons werkt goed dat de DTA er ook een paar dagen voor uitvoering het project gaat bekijken.

dialog openhouden over spagaat veilig werken en klantwensen.

Communicatie intact houden

Meer ondersteuning op de projectlocatie en adhv voorbeelden de veiligheid vergroten samen met de DTA

positieve (onderbouwde) kritiek blijven geven

Hoe kun jij een ander helpen?

input ontvangen / communicatie vanaf de project locatie

Elkaar helpen waar nodig is en communiceren

Door meer met elkaar te praten en elkaar te controleren evt op fouten

Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Luisteren

Positief aanspreken

Terugkoppeling

Reageren op mails en tijdig
aanleveren gevraagde documenten
of deelname aan bijv een toolbox

Door laagdrempilig te zijn in de
communicatie

Positieve kritiek (onderbouwd) blijven
geven

Aanspreken zodat verbetering kan
plaatsvinden

Openstaan voor nieuwe veiligere
methodes

Door actief te luisteren

Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Heldere communicatie vanaf de werkvloer naar kantoor bij vragen en niet voor je uit schuiven.

Duidelijke instructies

Gesterkt voelen in beslissingen nemen zelfs als deze achteraf niet de allerbeste is geweest.

Tijdig zeggen wanneer het onveilig word

feedback, aangeven waar het wringt zodat er in vervolg op kan worden geacteerd

Coaching, reflectie, kennis vergroting

Feedback geven, zowel positief en negatief

Structureel projectoverleg houden en tijd vrijmaken om risicosessies te behandelen

Communicatie!

Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Kennis delen, meedenken. Positief betrokken zijn.

Terugkoppeling geven/krijgen

Plan van aanpak VGM werken verbeteren

Meer tijd vrijmaken voor dialoog

Positief opbouwende kritiek.

evaluatie van de werkzaamheden

Duidelijk zijn mening geven over situaties niet alleen de dta laten beslissen mee denken

Wat zou je graag in een online instructie over samenwerken terugzien? Geef drie trefwoorden.



DANK



VOOR JULLIE AANDACHT EN INBRENG!

