



VEILIG IN ELKE VEZEL

Informatiebijeenkomst asbest

VOOR ELKAAR!

SAMEN SCHERP OP VEILIG WERK



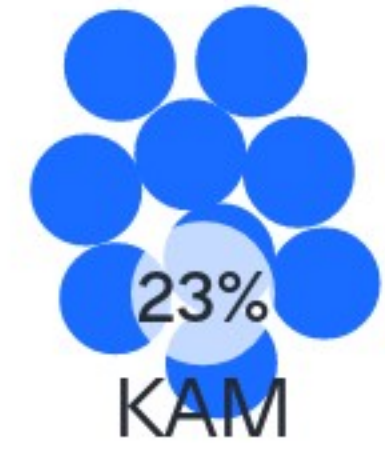
Programma



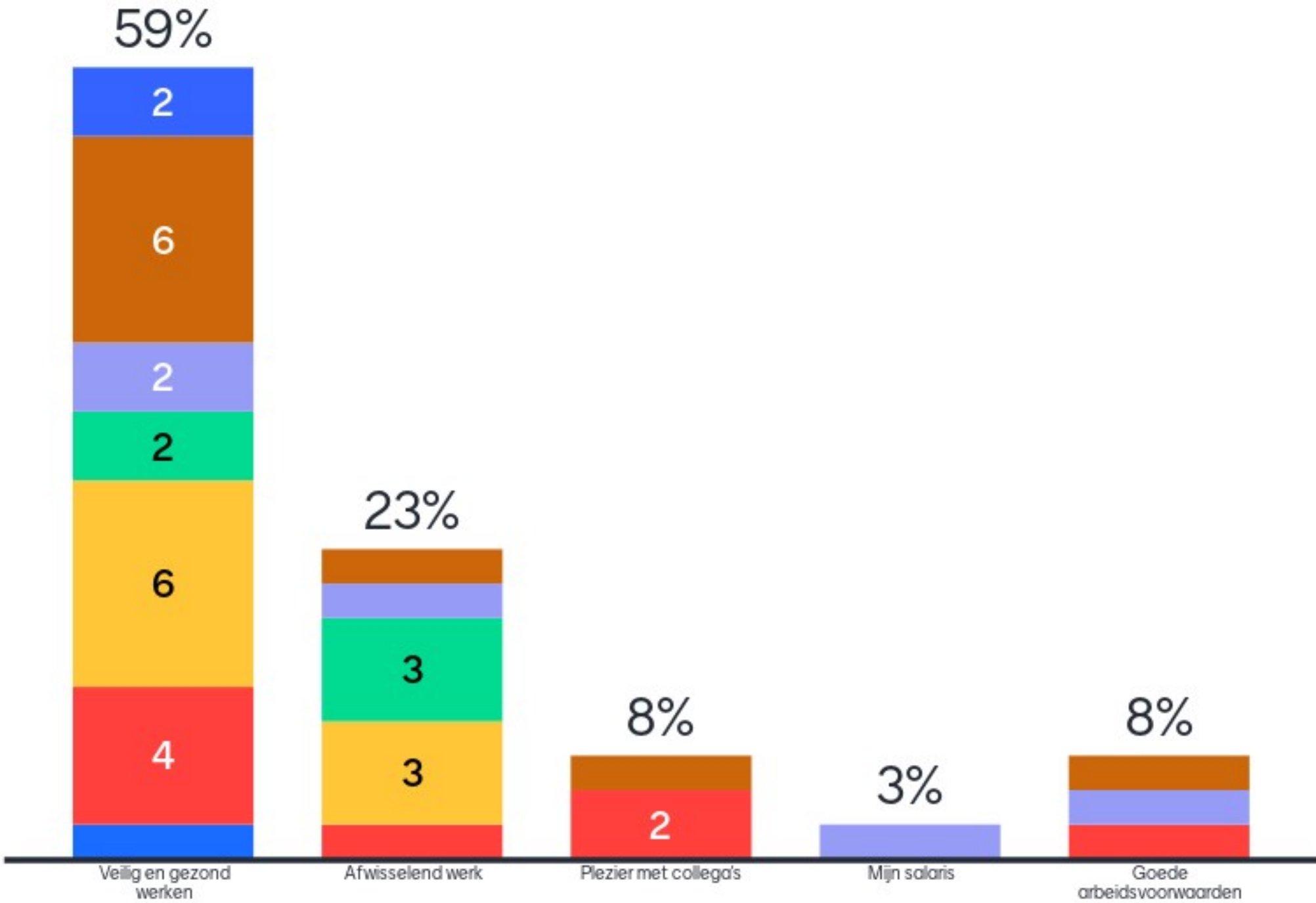
1. Over Veilig in elke Vezel
2. Actualiteiten
3. Voor elkaar! Samen scherp op veilig werk



Wat is je functie?



Wat vind jij het belangrijkste aan je werkplek?



Wat is je functie?

- DTA
- DAV
- Werkvoorbereider
- KAM
- Projectleider
- Directie
- Anders
- Unknown

Veilig in elke Vezel



- Opgericht door de branche zelf in 2012
- Gericht op veilig gedrag, met een positieve boodschap
- Geen nieuwe regels
- Voorlichtingsmaterialen, zoals posters, filmpjes en toolboxen
- Online instructies:
 - Adembescherming
 - Emissiebeperking
 - Machinisten
 - Werken op hoogte (binnenkort)
 - Veilig samenwerken (binnenkort)
- The Game



Actualiteiten



- Werken op hoogte
- Nudging



Werken op hoogte



- Veel discussie over de juiste werkwijze bij het werken vanaf een werkplatform
- Overleg met Inspectie SZW



Online instructie in de maak



BEN JIJ AL OP DE HOOGTE?
Een echte vakman haakt aan!



Nudging



Nudge → *stoot(je), duwtje in de goede richting*

In dit verband:

- *Het organiseren van de omgeving waarbinnen mensen keuzes maken*
- *Waarbij de keuzevrijheid intact blijft*
- *Waarbij je gebruik maakt van onbewuste processen*

Oftewel: een aanpassing in de omgeving om mensen te helpen kiezen





EEN GOED
GESPREK
over veilig en
gezond werken



Nudging in de asbestverwijdering

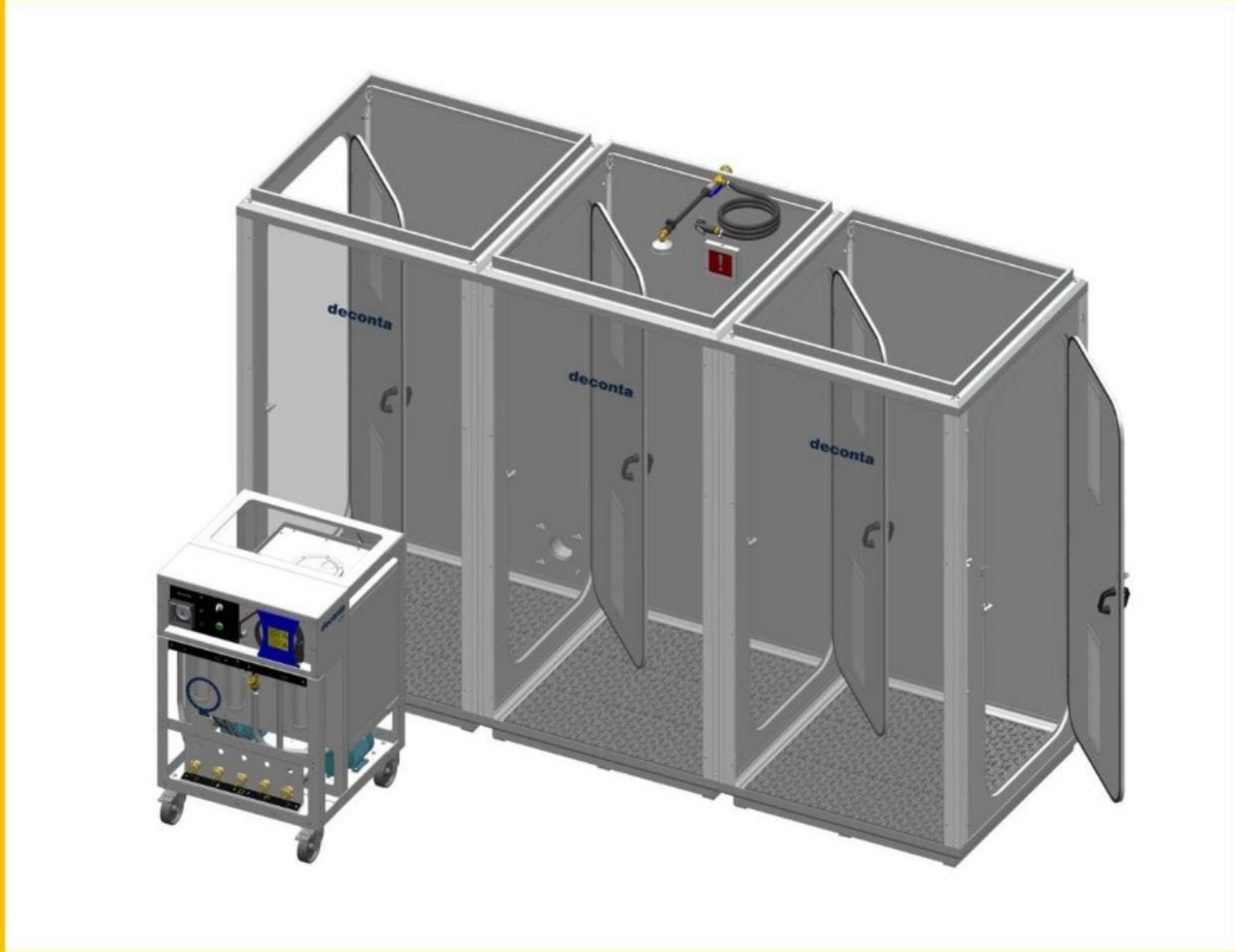


- Aantal ideeën door de branche bedacht en in de praktijk uitgewerkt
- Pilot douchetijden decoprocedure



Nudging

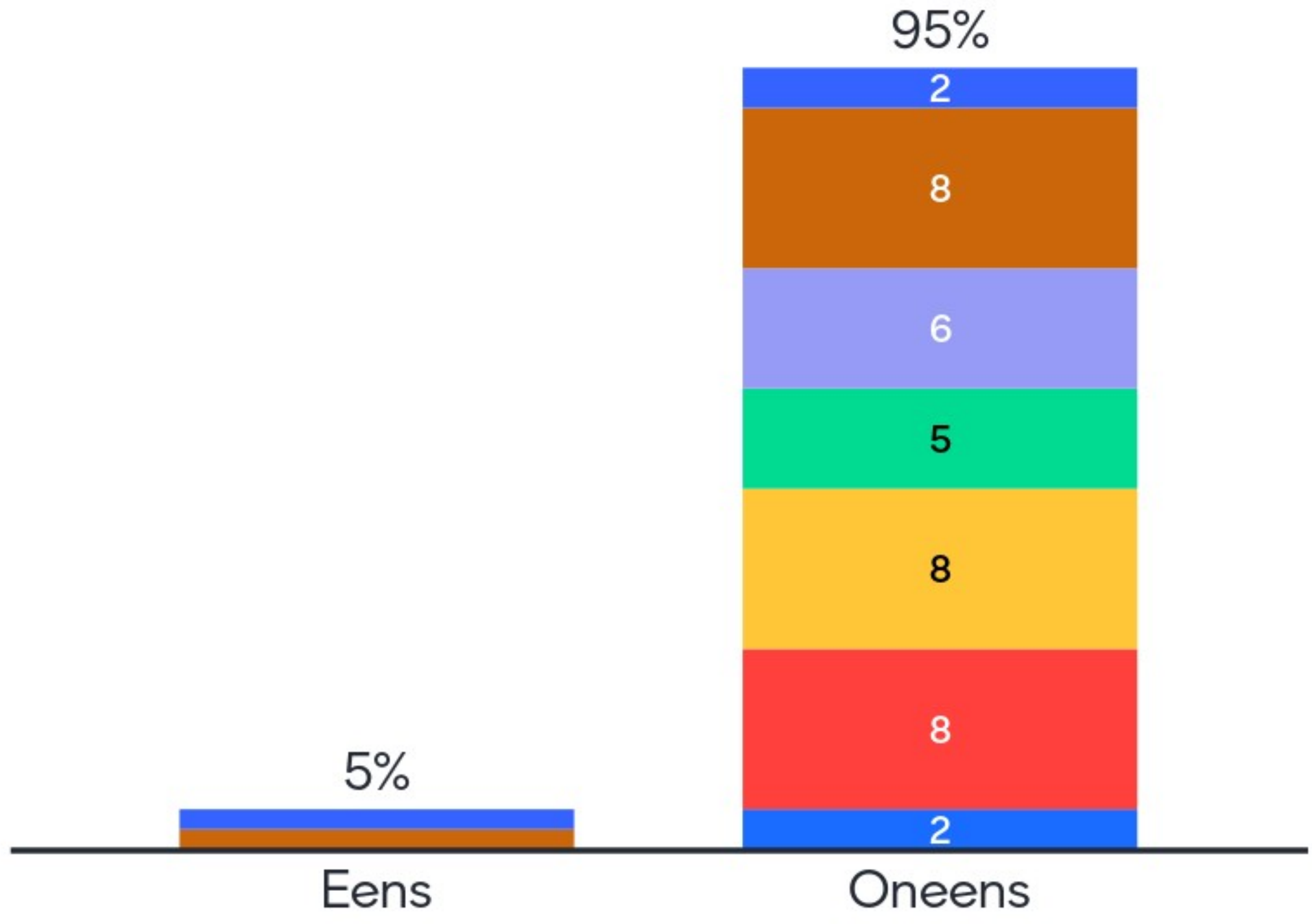
EEN GOED
GESPREK
over veilig en
gezond werken



Voor elkaar! Samen scherp op veilig werk



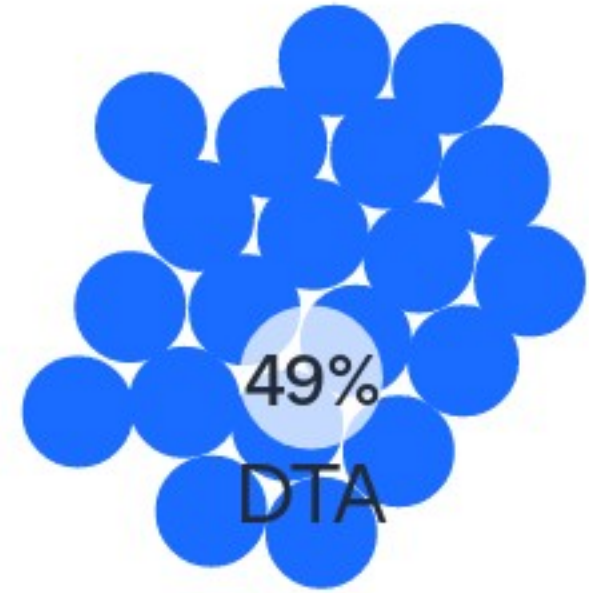
Veiligheid begint NIET bij jezelf



Wat is je functie?

- DTA
- DAV
- Werkvoorbereider
- KAM
- Projectleider
- Directie
- Anders
- Unknown

Wie heeft de meeste invloed op het voorkomen van ongevallen?



Je doet het met elkaar



- Veiligheid begint bij het creëren van veilige omstandigheden
- Dat doet de 'werkvloer' niet zelf, die moet er veilig mee omgaan
- Door voortdurend in gesprek te zijn met elkaar, werk je samen aan veilige omstandigheden
- DTA kan op locatie het verschil maken!



DTA



- Veel DTA's zeer gedreven
- Maar: complex takenpakket
- Veel controles leiden tot weerstand



DESKUNDIG TOEZICHTHOUDER ASBEST



Onderzoek: factoren die gedrag DTA verklaren



- Factoren met een '+' stimuleren de bereidheid om de veiligheidsregels te volgen
- factoren met een '-' houden dit juist tegen

Risicobeleving



- Stimuleert: hoog ervaren risico
- Stimuleert: risico voor anderen
- Houdt tegen: laag ervaren risico



Haalbaarheid van het volgen van de regels



- Houdt tegen: regels zijn open voor interpretatie
- Houdt tegen: regels passen niet bij de praktijk
- Houdt tegen: controles worden gezien als “zoeken naar wat fout is gegaan”





Kosten en baten

- Stimuleert: het goed willen doen
- Houdt tegen: andere zaken zijn ook belangrijk

Tijdens een werkdag balanceert de DTA tussen de eisen die aan hem gesteld worden door zijn werkgever (“het moet sneller!”), door de klant (“het moet goedkoper!”) en door de inspectie (“het moet veiliger!”). Dat betekent dus ook dat een tevreden klant of werkgever in sommige situaties zwaarder weegt dan werken volgens de veiligheidsregels.





Weten wat en hoe dit te doen

- Houdt tegen: (nieuwe) regelgeving niet bekend
- Houdt tegen: opleiding sluit niet aan bij de praktijk

Daarnaast geven DTA's aan dat ze in hun opleiding bijvoorbeeld niet leren hoe je een werkmap invult, of hoe je DAV's het beste instructies kunt geven, terwijl dat wel belangrijke onderdelen van hun functie zijn.

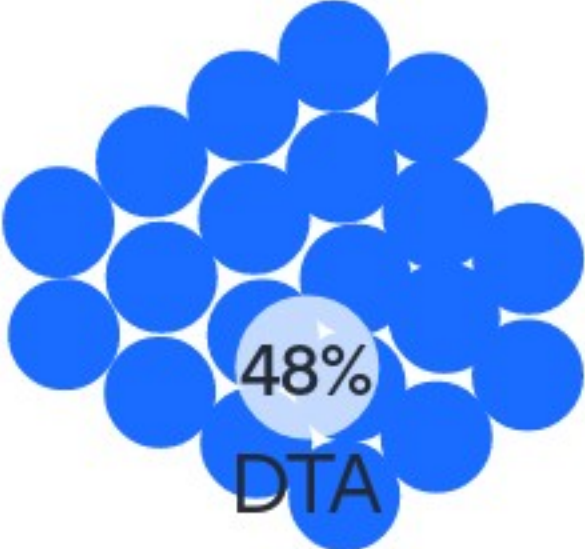




Veiligheid kent geen hiërarchie



Wie (rol/functie) kun jij helpen om veiliger te werken?



Hoe kun jij een ander helpen?

Steunen in zijn positieve veiligheidsattitude

Communicatie technische ondersteuning

Zorgen voor juiste volledige informatie en goede communicatie onderling

Meer overleg met elkaar

Positief benaderen

Signaleren en communiceren naar collega's

Ondersteuning, adviseren, onderbouwen w

Door in het werkplan de juiste veiligheidsmiddelen te omschrijven en ervoor zorgen dat deze ook op de werkplek aanwezig zijn.

Door te motiveren

Hoe kun jij een ander helpen?

Duidelijk overbrengen hoe een werk gecalculeerd is

Elkaar mogen aanspreken op gedrag

inleven in de situatie van de ander en daarop anticiperen in de instructies/werkplannen.

Goede voorbeeld geven

coachen en motiveren

ervoor zorgen dat het werkplan up to date blijft met wetgeving en veiligheid en dat alles duidelijk is geformuleerd en live inzage vanuit het hele bedrijf

Door een goede werkvoorbereiding en veiligwerken gedragen door de directie en veel communiceren.

Info verzamelen uit alle lagen van het bedrijf en daar samen over in gesprek gaan. Directie beleid laten bepalen en daar met z'n allen aan houden.

Goede projectvoorbereiding, alert blijven op veiligheid van eenieder

Hoe kun jij een ander helpen?

Benadrukken van goede oplossingen

Middelen verschaffen, en DTA zelf laten inbrengen wat hij nodig heeft

Kennis van zaken en beschikbare technieken en gereedschappen

Goed overleg onderling en goede communicatie met allen betrokkenen.

Open staan voor meldingen en hier positief mee omgaan (oppakken/afhandelen)

Heldere uitleg geven over de risico's en de gevolgen van het niet naleven van de veiligheidsregels in heldere taal

Duidelijk communiceren

Betere voorbereiding en communicatie

Digitaliseren van in elkaar zetten, up to date houden en gebruiken van werkplannen.

Hoe kun jij een ander helpen?

Motiveren

Door in de inspectiepraktijk complimenten te geven in plaats van alleen commentaar

tijd vrij maken voor ontwikkeling.

DAV-ergs helpen hoe ze voor veiligheid moeten kiezen ipv domweg gehoor te geven aan een dta-er die iets onveiligs voorstelt

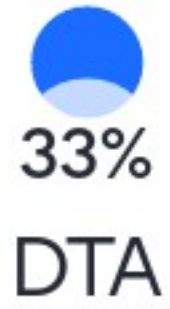
Door gerichte communicatie en praten over veiligheid

Communicatie Uitleg van de werkzaamheden
Veiligheid dragen door het hele bedrijf

Zorgen dat onveilige situaties worden gemeld, die verwerken, trends zoeken, constructieve maatregelen nemen.

Duidelijk uitleggen. Situaties bespreken

Van wie kun jij hulp gebruiken om veiliger te werken ?



Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Melden van gevaarlijke situaties

Beter uitleg over de werkzaamheden

open terugkoppeling van ervaringen

Duidelijke info

Motiveren of voorbeelden geven van situaties

Professionelere houding van mensen op de werkvloer

Tijd maken voor een correcte overdracht van werken

Samen de mogelijke risico's bekijken en bespreken.

Situatie te bespreken en middelen ter beschikking stellen

Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Goede feedback

Eventueel meer tijd voor overleg

Door te handelen bij onveilige situaties en meer te melden.

Evaluaeren met volledig projectteam.
En verspreiden in organisatie

Duidelijke uitleg

Door te luisteren

Melden van de eventuele aanwezige gevaren (of die er zouden kunnen zijn)

DTA betrekken bij opname en voorbereiden van risico volle klussen

Duidelijke, korte instructies. Uitleggen wat er niet goed (kan) gaan bij verkeerde keuzes

Hoe zou een ander jou kunnen helpen?

Tijd ontbreek om meer overleg te hebben

Elkaar aanspreken
Accepteren als je wordt aangesproken

attenderen.

Wat zou je graag in een online instructie over samenwerken terugzien? Geef drie trefwoorden.



DANK



VOOR JULLIE AANDACHT EN INBRENG!

